

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
UNTUK MENINGKATKAN PENGENDALIAN
INTERNAL DALAM SIKLUS PENGGAJIAN
(STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN
DAGANG MARMER)



INDRA LESMANA
3203008195

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
UNTUK MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERNAL
DALAM SIKLUS PENGGAJIAN (STUDI
KASUS PADA PERUSAHAAN
DAGANG MARMER)

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:
INDRA LESMANA
3203008195

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI UNTUK MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERNAL DALAM SIKLUS PENGGAJIAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN DAGANG MARMER)

Oleh:
INDRA LESMANA
3203008195

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Marini Purwanto, SE., M.Si., Ak

Tanggal: ..25 Januari 2013

Pembimbing II



Irene Natalia, SE., M.Sc., Ak

Tanggal: ..25 Januari 2013

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Indra Lesmana. NRP 3203008195

Telah diuji pada 31 Januari 2013 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Drs. Toto Warsoko Pikir, M.Si., Ak

Mengetahui:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM.

NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki A.E., SE., MA., AK., BAP.

NIK. 321.03.0566

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa
Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indra Lesmana

NRP : 3203008195

Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Akuntansi
Untuk Meningkatkan Pengendalian Internal
Dalam Siklus Penggajian (Studi Kasus) Pada
Perusahaan Dagang Marmer)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ilmiah ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 25 Januari 2013



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Untuk Meningkatkan Pengendalian Internal Dalam Siklus Penggajian (Studi Kasus Pada Perusahaan Dagang Marmer)”

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini ,penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ariston Oki A.E., SE., MA., AK., BAP., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Marini Purwanto, SE., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Ibu Irene Natalia, SE., M.Sc., Ak, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

5. Bapak Prof. DR. Soedjono, SE selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi yang telah memberikan wawasan dan pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
7. Orang tua serta seluruh keluarga yang telah mendoakan dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Para sahabat yg tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, semangat dan dukungan yang di berikan kepada penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu, sangat diharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun untuk memperbaiki dan melengkapi segala kekurangan dari skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LEMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Informasi Akuntansi	7
2.1.1 Analisis Sistem	9
2.1.2 Data Flow Diagram (DFD)	14
2.1.3 Sistem <i>Flowchart</i>	15
2.2 Pengendalian Internal	16
2.3 Sistem Pengolahan Data Gaji dan Upah Berbasis Komputer	26
2.4 Rerangka Berpikir	33
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	34

3.2 Jenis dan Sumber Data	34
3.3 Alat dan Metode Pengumpulan Data	35
3.4 Teknik Analisis Data	36
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.1.2 Kegiatan Perusahaan	38
4.2 Deskripsi Data	39
4.2.1 Struktur Organisasi	39
4.2.2 Deskripsi Unit Analisis	42
4.2.3 Klasifikasi Karyawan dan Pembagian Gaji ...	43
4.2.4 Sistem Penggajian yang diterapkan oleh Perusahaan	46
4.2.5 Dokumen-dokumen Terkait	48
4.3 Analisis Data dan Pembahasan	57
4.3.1 Evaluasi Pengendalian Internal Menggunakan COSO	57
4.3.2 Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Untuk Penggajian	58
4.3.3 Data Flow Diagram (DFD)	60
4.3.4 Entity Relationship Diagram (ERD)	65
4.3.5 Desain <i>Interface</i>	67
4.3.6 Perancangan Output	84
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan	88

5.2 Keterbatasan	89
5.3 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pendekatan Sistem Dalam Perancangan	13
Tabel 2.2 Komponen Model Pengendalian Internal	23
Tabel 4.1 Premi	44
Tabel 4.2 Pengendalian Internal menurut COSO	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengertian Analisis Sistem	9
Gambar 2.2 Simbol DFD	15
Gambar 2.3 Simbol <i>Flowchart</i>	15
Gambar 2.4 Bagan Alir Prosedur Gaji dan Upah Berbasis Komputer	29
Gambar 2.5 Sistem <i>Real Time</i> Gaji dan Upah	30
Gambar 2.6 Rerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Dokumen <i>Flowchart</i> PT. Quantum Marble Internusa	47
Gambar 4.3 Kartu <i>Check Clock</i>	49
Gambar 4.4 Rekap Absen Karyawan	50
Gambar 4.5 Rekap Absen Karyawan Harian	51
Gambar 4.6 Slip Gaji Karyawan Harian	52
Gambar 4.7 Gaji Karyawan PT. Quantum Marble Internusa	53
Gambar 4.8 Daftar Karyawan	54
Gambar 4.9 Daftar Karyawan Harian	55

Gambar 4.10 Bonus Marketing	56
Gambar 4.11 Perancangan Sistem <i>Flowchart</i> PT. Quantum Marble Internusa	59
Gambar 4.12 Diagram Context	61
Gambar 4.13 Diagram DFD Level 0	62
Gambar 4.14 Diagram DFD Level 1 Pencatatan Gaji	63
Gambar 4.15 Diagram DFD Level 1 Perhitungan Gaji	65
Gambar 4.16 Entity Relationship Diagram (ERD)	66
Gambar 4.17 <i>Command Button</i>	67
Gambar 4.18 <i>Interface Log In</i>	68
Gambar 4.19 <i>Interface Critical Error</i>	68
Gambar 4.20 <i>Interface</i> Menu Awal	69
Gambar 4.21 <i>Interface</i> Daftar Karyawan	71
Gambar 4.22 <i>Interface</i> Absensi Karyawan	72
Gambar 4.23 <i>Interface</i> Bonus Marketing	73
Gambar 4.24 <i>Interface</i> Slip Gaji Karyawan Harian	74
Gambar 4.25 <i>Interface</i> Tabel Data Karyawan	75
Gambar 4.26 <i>Interface</i> Akses	76
Gambar 4.27 <i>Interface</i> Rekap Gaji Karyawan Tetap	77

Gambar 4.28 <i>Interface</i> Rekap Gaji Karyawan Harian	78
Gambar 4.29 <i>Interface</i> Laporan Absen Karyawan	79
Gambar 4.30 <i>Interface</i> Laporan Gaji Karyawan Harian	80
Gambar 4.31 <i>Interface</i> Laporan Bonus Marketing	81
Gambar 4.32 <i>Interface</i> Laporan Gaji Karyawan Tetap	82
Gambar 4.33 <i>Interface</i> Slip Gaji Karyawan Tetap	83
Gambar 4.34 Output Daftar Karyawan	84
Gambar 4.35 Output Laporan Gaji Karyawan Harian	85
Gambar 4.36 Output Laporan Bonus Marketing	85
Gambar 4.37 Output Slip gaji Karyawan Harian	86
Gambar 4.38 Output Laporan Absensi Karyawan Tetap	86
Gambar 4.39 Output Laporan Gaji Karyawan Tetap	87
Gambar 4.40 Output Slip Gaji Karyawan Tetao	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Survey
- Lampiran 2. Foto *Check Clock*
- Lampiran 3. Foto *Showroom*
- Lampiran 4. Foto Gudang
- Lampiran 5. Foto Ruang Poles
- Lampiran 6. Rangkuman Wawancara (halaman 1)
- Lampiran 7. Rekap Wawancara (halaman 2)
- Lampiran 8. Rekap Absen Karyawan Tetap
- Lampiran 9. Rekap Absen Karyawan Harian
- Lampiran 10. Slip Gaji Karyawan harian
- Lampiran 11. Daftar Karyawan Tetap
- Lampiran 12. Gaji Karyawan
- Lampiran 13. Bonus Marketing
- Lampiran 14. Daftar Karyawan Harian

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Quantum Marble Internusa yang bergerak dibidang penjualan marmer, granit dan onyx. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengendalian internal dan merancang proses pengolahan data yang masih manual dan sederhana.

Data yang dikumpulkan berasal dari pengamatan langsung, wawancara langsung dengan karyawan bagian penggajian, dan pengumpulan dokumen yang digunakan. Peneliti menemukan adanya perangkapan tugas, kelemahan pengawasan terhadap kartu presensi, metode pembayaran yang kurang baik, keterlambatan dan kesalahan dalam penyajian data penggajian dan sistem penggajian yang masih manual.

Penelitian ini memperbaiki pengendalian internal menggunakan *Committe of Sponsoring Organization* (COSO) dan mengusulkan rancangan sistem penggajian terkomputerisasi untuk meminimalisasi keterlambatan dan kesalahan dalam penyajian data penggajian ini. Pembuatan rancangan sistem informasi penggajian terkomputerisasi peneliti menggunakan desain Data Flow Diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), *Interface*, dan output sistem penggajian.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian dan Pengendalian Internal

ABSTRACT

The research was carried out at PT. Quantum Marble Internusa engaged in the sale of marble, granite and onyx. This research aims to analyze the internal control and design processes are still manual data processing and simple.

Data collected from direct observation, interviews with the payroll employee, and the collection of documents used. Researchers found a dual task, weakness oversight Presence cards, payment methods that are less good, delays and errors in the presentation of payroll data and payroll system is still manual.

This research uses improve our internal control Committee of Sponsoring Organizations (COSO) and the proposed computerized payroll system design in order to minimize delays and errors in the presentation of this payroll data. Making payroll computerized information system design research design using Data Flow Diagrams (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), interface, and output payroll system.

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll and Internal Control